



COMUNICATO STAMPA

PREMIO AZIENDE FAMILY FRIENDLY 2018

Valorizzati time saving, telelavoro, flessibilità organizzativa, smart working, investimenti sulla genitorialità e spazi attrezzati per bambini, per favorire armonizzazione lavoro-famiglia

Roma, 9 ottobre 2018 – La Cooperativa di servizi **Il sentiero di Arianna**, che ha istituito una flessibilità organizzativa articolata ed innovativa; l'azienda **Eni gas e luce** per le diverse iniziative intraprese, segno di un'attenzione alla valorizzazione del "capitale umano"; l'agenzia interinale **Eurointerim** per aver "investito" sulla genitorialità considerandola una risorsa per l'azienda e non un limite. Sono i vincitori della quarta edizione del **Premio "Aziende Family Friendly"**, ideato dal **Forum delle Associazioni Familiari del Lazio**, e realizzato con la collaborazione delle **ACLI provinciali Roma**, del **Movimento Cristiano Lavoratori**, dell'**Istituto Superiore di Studi sulla Donna** dell'Ateneo Regina Apostolorum di Roma, dell'**Unione Cattolica Imprenditori e Dirigenti** e del comitato **Value@work**.

La premiazione si è svolta a margine della tavola rotonda presso la Sala del Cenacolo della Camera dei Deputati, introdotta dai saluti del **Ministro per le Politiche della Famiglia Lorenzo Fonatana** e del Presidente Nazionale del Forum delle Associazioni Familiari, **Gigi De Palo**. Alla tavola, sul tema "Armonizzazione vita lavorativa e vita familiare: una svolta culturale necessaria. Buone pratiche di conciliazione lavoro-famiglia", moderata da **Emma Ciccarelli**, Presidente Forum Lazio e Vice Presidente Forum Nazionale e **Roberta Giodice**, Responsabile Premio "Aziende Family Friendly", sono intervenuti **Liliana Ocmin** Responsabile del Dipartimento Politiche Migratorie Donne e Giovani e Coordinamento Nazionale Donne CISL, **Marcella Mallen**, Presidente Fondazione Prioritalia, **Marta Rodriguez**, Presidente Value@Work, **Don Paolo Gentili**, Direttore Ufficio della Pastorale Familiare della Conferenza Episcopale Italiana, **Guelfo Tagliavini**, Coordinatore Comm. Innovazione Federmanager.

«Il nostro Premio è raffigurato da una vela che simbolicamente rappresenta un percorso verso traguardo. Il traguardo in questo ambito dovrebbe essere la continua attenzione alla persona e alla valorizzazione delle risorse umane, consapevoli che, salvaguardando le necessità di armonizzazione dei tempi di vita e quelli lavorativi, si costruisce un asset vincente sia per l'azienda che per la società», commenta **Roberta Giodice**.

«Siamo convinti - sostiene **Emma Ciccarelli** - che agevolare i tempi della vita familiare sia un investimento in termini di produttività sociale e aziendale: le famiglie generano welfare e, se vivono più serenamente i loro carichi, lavorano con maggiore efficienza e motivazione aumentando in questo modo la produttività aziendale». «Le aziende, che premiamo attraverso la particolare forma di candidatura, che nasce dal basso, sono in cammino. Vogliamo far emergere il loro sforzo, le buone pratiche e le conquiste ottenute, incoraggiandole a proseguire in questa direzione e stimolando e sensibilizzando le altre aziende ad emularle», conclude **Roberta Giodice**.

Motivazione I° Classificato Cooperativa Il sentiero di Arianna

Realtà pregnata da una vision “personalistica” che partendo dai bisogni dei suoi dipendenti ha istituito una flessibilità organizzativa articolata ed innovativa. Ha organizzato un supporto concreto sia all’interno della cooperativa, sia radicandosi nel territorio e intrecciando reti di relazioni sociali ed economiche con enti, istituzioni ed altre aziende, alla ricerca di soluzioni appropriate per supportare le esigenze di armonizzazione vita lavorativa e familiare.

Ritira il premio: Simona Rizzi, Presidente

Motivazione II° Classificato Eni gas e luce

Per diverse iniziative intraprese che denotano un’attenzione alla valorizzazione del “capitale umano” anche in un contesto dove la competitività determina scelte non facili da gestire per salvaguardare sia i bisogni dei propri dipendenti che le esigenze che il mercato impone.

Ritirano il premio: Alberto Chiarini, Amministratore Delegato Eni gas e luce e Andrea Percivalle, Human Capital & Services

Motivazione III° Classificato EUROINTERIM

Per aver “investito” sulla genitorialità considerandola una risorsa per l’azienda e non un limite. Per aver coinvolto nel progetto sia i padri che le madri in un’ottica di pari opportunità.

Ritirano il premio: Luigi Salvatore Sposato, Presidente e Giovanni Corradin, Amministrazione Delegato